



**LA STRUTTURA DELLE BUSTE PAGA DEL  
PERSONALE DEL COMPARTO  
REGIONI-AUTONOMIE LOCALI E DEI FONDI  
DESTINATI ALLE COMPETENZE ACCESSORIE  
L'EVOLUZIONE DELLA DISCIPLINA GIURIDICO  
ECONOMICA E FISCALE  
IL CORSO E' AGGIORNATO CON LE DISPOSIZIONI  
DELL'IPOTESI DI CCNL 21 FEBBRAIO 2018 DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE**

Roma - Hotel Universo, Via P. Amedeo, 5/b tel. 06476811 [sito internet](#)

**Codice MEPA:** RU201847

**Il seminario si svolge:**

**Inizio :** mercoledì, 30 Maggio 2018

**Fine :** giovedì, 31 Maggio 2018

**Relatore:**

**Avv. Donato BENEDETTI** già *Dirigente Servizio Personale di Amministrazione Locale*

**Dott.ssa Maria ANDREOZZI** *esperto tributario*

Inquadramento generale del pubblico impiego D.lgs. 165/2001 e s.m.i., D.lgs. 150/2009 e s.m.i., con particolari cenni sistematici alle modifiche apportate dai D.Lgs. 74/2017 e D.Lgs. 75/2017, di attuazione della legge 124/2015.

La contrattazione collettiva nazionale e decentrata

### La Busta Paga

- La struttura della busta paga del personale delle Categorie e del personale Dirigente : voci fisse e voci accessorie (in questo ambito saranno illustrati i meccanismi contabili del cedolino, il calcolo delle voci accessorie come previsto dalle disposizioni contrattuali, nonché **il ricalcolo degli arretrati contrattuali con particolare riferimento ai nuovi importi dell'ipotesi di CCNL del 21 febbraio 2018** ).
- Le tipologie di voci fisse.
- **Le voci accessorie e i meccanismi di gestione dell'uscita dei Fondi contrattuali, finalizzata alla corretta compilazione delle corrispondenti tabelle del conto annuale.**
- Gli effetti della riforma Brunetta sulla struttura retributiva dei dipendenti pubblici, come modificata dai DLGS.74 e 75/2017:
- La performance sostituisce la produttività individuale e collettiva.
- La performance individuale e organizzativa: nuove voci retributive del trattamento accessorio nel nuovo art 45 del D.Lgs. n. 165/01. Impatto contabile delle nuove regole di finanziamento della performance sui Fondi destinati alla Contrattazione decentrata.
- **Nuova disciplina delle posizioni organizzative (retribuzione di posizione, retribuzione di risultato) artt. 13 e segg. dell'ipotesi di CCNL del 21 febbraio 2018;**
- **Art. 68 ipotesi di CCNL del 21/2/2018 :**
- **Premi correlati alla performance organizzativa e individuale**
- **Progressione economica all'interno della categoria : art.16 ipotesi di CCNL del 21 febbraio 2018**
- **Indennità connesse alle articolazioni dell'orario di lavoro : art. 22 e segg. ipotesi di CCNL del 21 febbraio 2018**
- **Altre indennità varie ex art. 68 2 comma - ipotesi di CCNL del 21 febbraio 2018,**
- **Il problema degli incentivi previsti da leggi speciali: art. 67 3 comma lettera c) del- ipotesi di CCNL del 21/2/2018 (comparto) e art. 26 lett. e) del CCNL del 23/12/1999: la riscrittura del Codice dei Contratti, ad opera del d.lgs. 50/2016 e la nuova disciplina dei cc.dd. incentivi per la progettazione istituita dal nuovo art. 113;**
- **Le deliberazioni della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 7 e 24 in materia.**
- **Riforma delle avvocature e del recupero delle spese legali.**
- Cenni alla struttura retributiva della Dirigenza.
- La disciplina del preavviso e delle trattenute per mancato preavviso : art. 12 CCNL 9/5/2006.
- trattamento economico ferie non godute, permessi e malattie, congedi parentali, aspettative, assenze per motivi politici e sindacali : artt. 28 e segg. ipotesi di CCNL del 21 febbraio 2018.
- Il trattamento economico del part-time e del tempo determinato : artt. 50 e segg. dell'ipotesi di CCNL del 21 febbraio 2018.

- La tredicesima mensilità : modalità di calcolo con particolare attenzione all'applicazione delle disposizioni di legge e di CCNL disciplinanti le assenze dal servizio : congedi parentali, per malattia del figlio et similia.
- **Cenni agli obblighi di adeguamento dei Contratti decentrati 2013 secondo quanto disposto dall'art. 65 4 comma del D.lgs. 150/2009 e s.m.i..**
- Le conseguenze della disapplicazione dal 2015 dell'art. 9 comma 2bis del d.l. 78/2010 e s.m.i. in ordine al blocco della contrattazione decentrata ed il ripristino dell'obbligo di riduzione operato dalla legge di stabilità 2016.
- La disciplina dei fondi nel 2017 e 2018 alla luce del nuovo blocco operato dall'art. 23 c.2 del D.lgs. 75/2017
- **Cenni agli obblighi di pubblicazione dei dati afferenti le retribuzioni del personale, sanciti dal recente d.lgs. 33/2013.**

### **Il concetto di imponibile e la sua rilevanza nei meccanismi contabili della busta paga.**

Limponibile TFS e TFR.

Illustrazione delle differenze fra i due istituti.

Limponibile previdenziale, INAIL e fiscale dopo la riforma dei redditi da lavoro dipendente (D.L.vo n. 314/97).

Le trattenute a carico dell'Ente e del dipendente.

Le trattenute sulle retribuzioni in caso di assenza.

Il concetto di cassa e il concetto di competenza ai fini fiscali e previdenziali : Circ. INPS n.97/2013 e s.m.i..

Le principali e più recenti circolari INPS in materia previdenziale riferite alla disciplina giuridico-economica dei dipendenti degli Enti Locali.

La struttura della nuova Denuncia UNIEMENS Lista PosPA con individuazione dei dati elaborati nei cedolini che confluiscono nella Lista PosPA allo scopo di offrire una visione completa di tutti i flussi dei dati contabili relativi alla gestione del personale : in questo ambito si farà riferimento alla struttura della Denuncia UNIEMENS Lista PosPA ed al relativo Allegato Tecnico contenuti nei relativi documenti rinvenibili nel sito web dell'INPS.

***Nell'ambito della struttura della Lista PosPA, verranno esaminati i principali istituti concernenti i congedi parentali, le assenze per assistenza all'handicap, la contribuzione figurativa, le aspettative per mandato elettorale e sindacale, et similia.***

#### **Gestione delle competenze del personale deceduto e ai rispettivi eredi**

In relazione a questa parte del programma verranno simulate diverse situazioni possibili facendo i necessari riferimenti alla normativa in materia di successioni legittime e testamentarie.

Verranno affrontate anche le problematiche connesse agli eredi minorenni, nonché i necessari adempimenti di legge da adempiere da parte degli eredi in relazione alle disposizioni in materia di imposte di successione.

Saranno naturalmente affrontati i conseguenti temi connessi alla disciplina fiscale e previdenziale degli emolumenti da corrispondere agli eredi legittimi e testamentari.

Cenni alle problematiche afferenti il recupero degli emolumenti non dovuti ai dipendenti e ripetizione di emolumenti da parte dei dipendenti nei confronti della Pubblica Amministrazione.

cessioni, pignoramenti, delegazioni di pagamento a carico dei lavoratori dipendenti, come disciplinati dal D.P.R. 180/1950 e s.m.i.

### **Seconda giornata**

#### **Regime fiscale dei redditi di lavoro dipendente e dei redditi assimilati erogati dalla P.A.**

- Le novità introdotte dalla legge di stabilità per il 2017
- Redditi di lavoro dipendente, equiparati ed assimilati: qualificazione e determinazione dell'imponibile.
- Fringe benefits ai dipendenti
- Disciplina fiscale dei contributi versati alla previdenza complementare
- Regime di tassazione agevolata per i dipendenti che acquisiscono la residenza in Italia
- Applicazione delle ritenute alla fonte da parte del sostituto d'imposta. Applicazione dell'aliquota IRPEF più elevata. Riconoscimento degli oneri deducibili, delle detrazioni per carichi di famiglia e dell'ulteriore detrazione per famiglie numerose nonché delle detrazioni per redditi da lavoro e delle altre detrazioni. Determinazione dell'imposta netta.
- Emolumenti assoggettati a tassazione separata: qualificazione e applicazione delle ritenute alla fonte.
- Operazioni di conguaglio, determinazione delle addizionali all'IRPEF. Certificazione dei redditi erogati.
- Gli emolumenti erogati agli eredi del dipendente deceduto: modalità di tassazione da parte del sostituto d'imposta.
- Le precisazioni fornite dalle circolari e dalle risoluzioni emanate dall'Agenzia delle entrate.

#### **DESTINATARI**

Addetti e Responsabili degli Uffici personale di Enti cui si applicano i CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali

#### **OBIETTIVI**

Inquadramento generale del pubblico impiego D.lgs. 165/2001 e s.m.i., D.lgs. 150/2009 e s.m.i., con particolari cenni sistematici alle modifiche apportate dai D.Lgs. 74/2017 e D.Lgs. 75/2017, di attuazione della legge 124/2015.

La contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

#### **QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

750,00 + IVA 22%

**ORARIO DI SVOLGIMENTO**

9.00-13.00 e 14.00-16.00

**NOTE**

La quota comprende: accesso alla sala lavori e materiale didattico

**La direzione è lieta di offrire ai partecipanti la colazione di lavoro**